


## ПРИНЯТО

с учетом мнения ПК МОУ  
Детского сада № 254  
Председатель профсоюзного комитета  
МОУ Детского сада № 254  
 Т.В. Казарцева  
«11» января 2016г.

## УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детским садом № 254  
 Н.А. Манина

« 11 » января 2016г.

Введено в действие

Приказом МОУ Детского сада № 254  
от « 11 » января 2016г. № 26



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Комиссии по охране труда

1. Настоящее положение о Комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ от 2001 г. (в новой редакции), «Положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006г. № 413 для организации совместных действий работодателя, работников, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции, права, организацию Комиссии по охране труда в детском саду.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюза.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым) территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.
6. Положение о Комиссии организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
7. Задачами Комиссии являются:
  - 7.1. - разработка, на основе предложений членов Комиссии, программы совместных действий работодателя, трудового коллектива по обеспечению требований охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - 7.2. - организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - 7.3. - информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
8. Функциями Комиссии являются:
  - 8.1. - рассмотрение предложений работодателя, работников и иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- 8.2.- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, методам безопасного выполнения работ, а также проверке знаний требований охраны труда, проведению своевременного и качественного инструктажа на рабочем месте;
- 8.3.- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- 8.4.- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 8.5.- доведения до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- 8.6.- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 8.7.- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- 8.8. - участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в детском саду, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования РФ, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- 8.9.- содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- 8.10.- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требований охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- 8.11.- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю или иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

- 9.1.получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных, вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- 9.2.заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителя), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- 9.3.заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей, работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 9.4.участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 9.5.вносить работодателю предложения о поощрении работников детского сада за активное участие в работе по созданию безопасных условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- 9.6.содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, коллектива.

11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников (по два человека).
12. Выдвижение в Комиссию представителей работников организации осуществляется на основании решения собрания трудового коллектива (конференции); представителей работодателя – работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.
13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии может быть работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа, секретарем - работник службы охраны труда.
14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.
15. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ, в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной организации профсоюза детского сада или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание работников организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать новых.
17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы во время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом организации.